



Dé CO₂ Adviseurs

Laat de CO₂-Prestatieladder voor je werken

Directiebeoordeling

Vaststelling van het CO₂ managementplan, de voortgang op de implementatie van de CO₂-Prestatieladder en activiteiten voor het komende jaar.

Bedrijf:

Max Bögl

Directie:

Hans de Koning

Datum:

17-02-2017



1 Inleiding

Onderstaand verslag betreft een samenvatting van de directiebeoordeling van het CO₂-reductiesysteem van Max Bögl Nederland. Doel van deze review is het in kaart brengen van het functioneren van het CO₂-reductiesysteem, een evaluatie daarop en eventueel het aanpassen van het huidige systeem. De CO₂-verantwoordelijke heeft zorggedragen voor correcte input. Aan de hand hiervan heeft het management een aantal besluiten genomen. Deze worden puntsgewijs opgesomd. De hieruit voortvloeiende acties worden opgenomen in de actielijst omtrent de CO₂-reductie. De CO₂ verantwoordelijke draagt zorg voor het uitvoeren van deze acties.

Input

Voor de input van de directiebeoordeling wordt verwezen naar het dossier van de CO₂-Prestatieladder en met name naar de volgende documenten:

- Interne audit
- Directiebeoordeling afgelopen jaar
- Auditrapport afgelopen jaar
- Organizational Boundary
- Energiebeoordeling Brandstof wagenpark
- CO₂ footprint
- CO₂-reductiedoelstellingen en maatregelen
- CO₂ management plan
- Voortgangsrapportage
- Overzicht deelname initiatieven CO₂-reductie

In deze documenten wordt het CO₂-reductiesysteem van Max Bögl Nederland gedetailleerd beschreven. De directie is op de hoogte van de inhoud van bovengenoemde documenten en van het volledige dossier en onderschrijft deze inhoud. De directieleden hebben deze documenten in hun bezit. Deze documenten hebben de leidraad gevormd tijdens de directiebeoordeling.

2 Besluitvorming

2.1 Resultaten voorgaande interne/externe audit & directiebeoordeling

Uit de interne audit/review CO₂-reductiesysteem, gehouden op 01/03/2017 zijn de volgende corrigerende maatregelen naar voren gekomen:

- De Directiebeoordeling moet ge-update worden
- Nog niet alle documentatie staat online op de website

Uit de externe audit, gehouden op 24-02-2016, zijn/is de volgend(e) corrigerende maatregel(en) naar voren gekomen:

- Meetgegevens van de projecten zijn niet duidelijk onderbouwd (niet transparant) en ontbreken in het projectdossier
- Bij de interne controle is niet de volledige richtlijn van de ladder gevolgd
- Er is geen eenduidige gecombineerde beleidsverklaring aanwezig

Het eerste punt verwees naar de registratie van de projectadministratie. Er zijn gesprekken gevoerd met de projectadministratie om de gegevens beter bij te houden. Met name de herleidbaarheid van data is benoemd in het overleg.

De interne controle is inmiddels geïntegreerd in de interne audit en voldoet aan de huidige eisen van de CO₂ Prestatieladder 3.0.

Uit de voorgaande directiebeoordeling, gehouden op 21-01-2016, zijn geen corrigerende maatregelen naar voren gekomen.

2.2 Evaluatie

Het CO₂-reductiesysteem wordt geëvalueerd aan de hand van de boundary en de invalshoeken van de CO₂-Prestatieladder. Deze zijn weergegeven in onderstaande paragrafen.

1. Boundary

De boundary van Max Bögl Nederland is vastgesteld aan de hand van de KvK en is op het hoogste niveau vastgesteld. De boundary van Max Bögl Nederland is veranderd, omdat de BC Stadsbrug Nijmegen V.O.F. en Combinatie Stadlander V.O.F. inmiddels zijn opgeheven.

Onder de boundary vallen nu: Max Bögl Nederland BV met inbegrip van:

- Max Bögl Noord/Zuidlijn Amsterdam V.O.F.



- OC Stadsbrug Nijmegen V.O.F.

In de tweede helft van 2016 is hier het Combinatie Herepoort in Groningen er bij gekomen. Omdat voor heel 2016 nog niet alle projectgegevens compleet zijn, zijn de verbruiken van dit project nu niet meegenomen in de Boundary.

2. A | Inzicht

Input:

- CO₂ Footprint
- Energiebeoordeling

Uit de emissie-inventaris blijkt dat de grootste emissiestroom het elektraverbruik en het brandstofverbruik van de bedrijfsmiddelen is. Deze vormen 37% en 33% van de totale CO₂ footprint. Binnen alle nieuwe projecten van Max Bögl wordt er een offerte opgevraagd voor groene stroom. Op basis van de resultaten van energiebeoordelingen van voorgaande jaren en de noodzaak/mogelijkheid tot meer inzicht in verbruik van de leasewagens, is gekozen dit jaar het energieverbruik hiervan nogmaals te onderzoeken. De hoge CO₂ uitstoot op elektra verbruik wordt voornamelijk veroorzaakt door het Spaarndammertunnel project waar nog grijze stroom wordt afgenomen.

Het verbruik van het wagenpark is de laatste jaren inzichtelijker geworden. De verbruiken zijn net als voorgaande jaren opvallend hoog. Het is niet duidelijk waardoor dit komt.

Uit de energiebeoordeling komt naar voren dat veel verbruikers nog zuiniger kunnen gaan rijden en dat hier nog genoeg te behalen valt. Om medewerkers zelf te betrekken wil Max Bögl erop blijven sturen dat zij zelf ook met initiatieven kunnen komen. Ook het stimuleren van carpoolen en het blijven terugkoppelen en sturen op zuiniger rijgedrag zal bijdragen aan meer bewustzijn. Een andere aanpak kan de aanschaf van elektrische/hybride auto's zijn.

Vanuit de onafhankelijke controle is gebleken dat de emissiestromen duidelijk en helder zijn hoewel er gegevens zijn die op een nauwkeurigere manier verkregen kunnen worden. Deze verbeteringslag is onderdeel van het plan van aanpak voor de CO₂ reductiedoelstellingen van Max Bögl.

3. B | Reductie

Input:

- CO₂-reductiedoelstellingen
- CO₂-reductiemaatregelen en voortgangsrapportage
- Maatregelenlijst

De meeste reductie is te behalen in de grootste emissiestromen. Dat zijn het brandstofverbruik en het elektraverbruik. De verdere overstap naar groene stroom zal ervoor zorgen dat de CO₂-uitstoot van het elektraverbruik gelijk zal dalen. De overige



reductie wordt behaald door de verschillende maatregelen, waaronder het vervangen van oude wagens door nieuwe zuinigere exemplaren. Ook zal de bewustwording van medewerkers worden aanscherpt door een cursus het Nieuwe Rijden.

Samen zullen alle reductiemaatregelen zorgen voor een reductie van 18% in CO₂-uitstoot in 2019. Deze uitstoot zal dan gerelateerd worden aan de omzet van Max Bögl Nederland en FTE. De reductiedoelstelling komt overeen met die van sector genoten en is significant maar haalbaar. Dit is ook vast gesteld door de onafhankelijke controle op het CO₂-reductiesysteem.

4. C | Communicatie

Input:

- CO₂ management plan
- Communicatieberichten
- Website

Het eerste communicatiebericht, sinds de vorige audit, is aangemaakt op 02-12-2015. Dit was het eerste communicatiebericht over 2015 met daarin de footprint van de eerste helft van 2015. In juli 2016 is een tweede communicatie bericht opgemaakt met een footprint over heel 2015. Het communicatiebericht over de eerste helft van 2016 is in januari 2017 online gezet. Dit was later dan de planning omdat nog niet alle gegevens van de projecten compleet waren.

De interne communicatie (met name op de bouwplaatsen richting onderaannemers en de projectteams) is beter geïntegreerd in de processen. Door het Plan van Aanpak bij de projecten met gunningsvoordeel is er meer inzicht in de maatregelen die per project worden uitgevoerd om CO₂ te reduceren.

Zo worden interne en externe belanghebbenden geïnformeerd over de emissie-inventaris en de CO₂-reductiedoelstelling van Max Bögl Nederland. Zoals uit de interne audit is gebleken, moet het tweede communicatiebericht over 2016 nog verstuurd worden. Hiervoor zijn nog niet alle gegevens compleet. De verwachting is dat het tweede communicatiebericht uiterlijk 1 juli a.s. verstuurd zal worden. Vanaf nu zal er elk half jaar intern en extern worden gecommuniceerd. Dit gebeurt na het maken van de CO₂-emissie-inventaris en het bepalen van de voortgang van de doelstellingen.

5. D | Initiatieven

Input:

- CO₂-reductieplan
- Verslagen bijeenkomsten

Na een inventarisatie heeft Max Bögl besloten om het lidmaatschap van Nederland CO₂ Neutraal voor te zetten. Er is een getekende intentie verklaring voor het initiatief Nederland



CO2 Neutraal. Max Bögl Nederland neemt via dit initiatief jaarlijks deel aan een werkgroep die zich richt op CO2-reductie van brandstof van het materieel. Hiervoor is gekozen omdat dit initiatief sector overkoepelend is en deelname aan de werkgroepen toegevoegde waarden heeft voor het reductiebeleid van Max Bögl Nederland.



6. Output

1. Op dit moment zijn er geen veranderingen in het energiebeleid of CO₂-reductiebeleid.
2. Op dit moment zijn er geen veranderingen van reductiedoelstellingen, CO₂-reductiemaatregelen, initiatieven of deelnamen. Wel is, na het bespreken van de inventarisatie van initiatieven, besloten om deel te blijven nemen aan het initiatief van Stichting Nederland CO₂ Neutraal.
3. Uit de interne audit blijkt dat de CO₂-Prestatieladder binnen Max Bögl Nederland, op dit moment, functioneert zoals bedoeld. Volgend jaar is er meer te zeggen over de doeltreffendheid en effectiviteit binnen de nieuwe projecten. Dit is een aandachtspunt voor volgend jaar.
4. Er is besloten dat in 2019 een reductiedoelstelling van 18% wordt behaald. Deze doelstelling zal behaald worden door de opgestelde maatregelen in het CO₂-reductieplan.
5. De volgende maatregelen zullen worden uitgevoerd om het streven naar continue verbetering in praktijk te brengen:
 - a. Halfjaarlijks communiceren na het opstellen van de CO₂-emissie-inventaris en over de voortgang van de reductiedoelstellingen.
 - b. De directie heeft besloten dat er komend jaar meer inzicht zal komen in het individuele gebruik van het wagenpark binnen Max Bögl Nederland.
6. Dit jaar is ongeveer € 20.000,- geïnvesteerd in het behalen van de CO₂-Prestatieladder. Dit budget is besteed aan een adviseur (Dé CO₂ adviseurs), de certificerende Instantie (TUV), de CO₂ verantwoordelijke binnen Max Bögl en deelname aan het initiatief van Stichting Nederland CO₂ Neutraal.

In het komende jaar zal een budget van € 20.000,- worden vrijgemaakt. Dit zal besteed worden aan deelname aan het initiatief, het realiseren van de doelstellingen en de kosten van de certificerende instantie. Guus Otten blijft verantwoordelijk voor het dossier CO₂-Prestatieladder.

3 Eindoordeel

De directie heeft beoordeeld dat het CO₂-reductiesysteem werkt naar behoren. Daarnaast geeft het halfjaarlijks in kaart brengen van de emissiestromen veel inzicht in de energieverbruiken en geeft het handvatten om het verbruik gericht te reduceren. De interne communicatie over dit onderwerp draagt bij tot het vergroten van de bewustwording onder de medewerkers. Het certificaat is nog steeds van belang voor het binnen halen van opdrachten, onze positie in de markt en duurzaamheidsambities. Om deze reden vindt de directie het nog steeds relevant om het certificaat te behouden en stelt hiervoor budget beschikbaar.



4 Actielijst

Naar aanleiding van de voorgaande evaluatie zijn de volgende acties geformuleerd:

- a. Halfjaarlijks communiceren na het opstellen van de CO₂-emissie-inventaris en over de voortgang van de reductiedoelstellingen.
- b. De website twee keer per jaar aanpassen met voortgang van de doelstellingen en reductiemaatregelen. Ervoor zorgen dat oude bestanden nog inzichtelijk blijven.
- c. Toolbox opstellen en halfjaarlijks uitvoeren. Hiermee willen we meer bewustwording onder medewerkers creëren.
- d. De directie heeft besloten dat er komend jaar meer inzicht zal komen in het individuele gebruik van het wagenpark binnen Max Bögl Nederland.
- e. Per nieuw project moet er een eigen Plan van Aanpak komen op CO₂ reductie waarin een halfjaarlijks verslag wordt gedaan van de maatregelen. Hierin moeten zowel kwalitatieve als kwantitatieve gegevens bijgehouden worden.



Colofon

<i>auteur(s)</i>	<i>Guus Otten</i>
<i>kenmerk</i>	<i>Verslag Directiebeoordeling</i>
<i>datum</i>	<i>17-02-2017</i>
<i>versie</i>	<i>2.0</i>
<i>Verantwoordelijk manager</i>	<i>Hans de Koning</i>

Handtekening autoriserend verantwoordelijk manager: